

Wir suchen:

ab 11. September 2017 eine Mitarbeiterin

(wegen entwicklungspädagogischen Gründen hinsichtlich der Zielgruppe)

im Ausmaß von 35 h/Woche

für das FAIR-PLAY-TEAM.15

(befristet bis Februar 2018 – Verlängerung erwünscht)

FAIR-PLAY-TEAM ist ein präventives Angebot zur Verbesserung des sozialen Klimas im öffentlichen und halböffentlichen Raum. Zielgruppen sind Menschen aller Altersgruppen im Bezirk vor allem Parknutzer*innen und Anrainer*innen. Im Vordergrund stehen Kommunikation, Konfliktmoderation und Orientierung an Handlungsmöglichkeiten. Ein besonderer Fokus liegt auf der Verbesserung der Lebensqualität von Kindern und Jugendlichen sowie von marginalisierten Gruppen. Das FAIR-PLAY-TEAM arbeitet stadtteil- und gemeinwesenorientiert und fungiert als Schnittstelle zum Bezirk. Für das Rahmenkonzept und Infos zum Projekt siehe www.fairplayteam.at.

Zeitlicher Rahmen

- Arbeitszeiten flexibel, vorrangig in den Nachmittags- und Abendstunden (bedarfsorientiert), (Dienstag bis Samstag)
- 35 Wochenstunden (inkl. Vor- und Nachbereitung, Teamsitzungen, Vernetzung, Supervision etc.)

Anforderungsprofil

- Einschlägige Ausbildung im sozialen Bereich (FH Soziale Arbeit u.ä.)
- Wenn möglich Erfahrung in gemeinwesenorientierter mobiler Sozialer Arbeit
- Interesse an mobiler Sozialer Arbeit im öffentlichen Raum
- Hohe Kontakt- und Kommunikationsfähigkeit
- Gender- und interkulturelle Kompetenzen
- Konfliktlösungskompetenz
- Teamfähigkeit und Engagement

Gehalt

Das Bruttogehalt für eine Vollzeit-Anstellung (40h/Woche) liegt dz. bei mindestens € 2.434,84 abhängig vom Nachweis über einschlägige Vordienstzeiten.

Bei Interesse senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bis 18. August 2017 an: martina.nowak@juvivo.at. Bewerbungsgespräche werden wir voraussichtlich in Kalenderwoche 34 führen.