

Der Verein **JUVIVO** ist in den Bezirken 3, 6, 9, 12, 15 und 21 tätig. In den Bezirken wird aufsuchende Jugendarbeit verbunden mit Casework, Parkbetreuung, ganzjähriger Betrieb in Clubräumlichkeiten und gemeinwesenorientierte Konfliktarbeit (FAIR-PLAY-TEAMS) angeboten.

Zur Bereicherung unseres FAIR-PLAY-TEAMS im 15. Bezirk
suchen wir befristet ab 1.11.2021 bis 31.5.2022 eine Person (m/d¹)
im Ausmaß von 33 Stunden/Woche.

FAIR-PLAY-TEAMS (FPT) sind ein gemeinwesenorientiertes Angebot der Wiener Kinder- und Jugendarbeit und richten sich an alle Menschen im öffentlichen Raum. Ziele sind die Verbesserung des Zusammenlebens im öffentlichen Raum, die Vermittlung von urbaner Kompetenz und die Stärkung der Teilhabe insbesondere von jungen bzw. marginalisierten Menschen. Das FPT bietet im Rahmen von Mobiler Arbeit lebensweltliche Gespräche und niederschwellige Beratung, Vernetzung und Vermittlung, Konfliktbearbeitung, Förderung von Aneignung, sozialräumliche Analysen und setzt Impulse für Initiativen. Es fungiert als Schnittstelle zur Bezirkspolitik und zu anderen lokalen Einrichtungen. Weiterführende Informationen zum Angebot sind auf folgender Homepage zu finden: www.fairplayteam.at

Wir bieten:

- Arbeitszeiten flexibel, vorrangig in den Nachmittags- und Abendstunden (bedarfsorientiert), Dienstag bis Samstag
- Mitarbeit in einem innovativen Verein und in einem engagierten Team
- Vereinsinterne und externe Vernetzungsarbeit (z.T. virtuell)
- Fortbildung & Supervision
- Gehalt: JUVIVO entlohnt die pädagogische Tätigkeit gemäß der Verwendungsgruppe 7 des SWÖ-KV plus Außendienstpauschale. Bei einer Vordienstzeit von 3 Jahren beträgt der Grundlohn Vollzeit (38 Std./Woche) derzeit brutto € 2.378,60.

Wir erwarten uns:

- Einschlägige Ausbildung im sozialen Bereich
- Interesse an aufsuchender Arbeit im öffentlichen Raum und Gemeinwesenarbeit
- Kontaktfreudigkeit, Kommunikations- und Sozialkompetenz
- Gender- und Diversitätssensibilität
- Teamfähigkeit und Engagement
- Einordnung in bestehende, funktionierende Teamstrukturen
- Bereitschaft zur Weiterbildung
- Hohe Reflexionsfähigkeit
- Bereitschaft zum Verfassen von Berichten und Konzepten

Der Verein JUVIVO wertschätzt Vielfalt und begrüßt daher alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, Herkunft, Religion, physischer/kognitiver Beeinträchtigung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Zusätzliche Sprachkenntnisse können in der Arbeit von Vorteil sein, insbes. Romanes, Rumänisch, Ungarisch, BKS, Arabisch.

Bei Interesse senden Sie bitte aussagekräftige Bewerbungsunterlagen an: martina.nowak@juvivo.at

Ende der Bewerbungsfrist: 10.10.2021, voraussichtliches Datum der Bewerbungsgespräche: KW 42/43.

¹ Im Auftrag unserer fördergebenden Stellen sind wir aus fachlichen Gründen verpflichtet, geschlechtsspezifische Angebote für Zielgruppen zu setzen, weshalb wir auf ein ausgewogenes Geschlechterverhältnis im Team achten.